**Übung „Arbeitstrends & Employability“**

Beruflich zukunftsfähig bleiben

Ganze Berufe verändern sich, verschwinden von der Bildoberfläche oder werden ganz neu definiert. Warum das so ist? Schon immer haben sich verschiedene Trends auf unsere Arbeitswelt ausgewirkt. Grund genug, die eigene Beschäftigungsfähigkeit („Employability“) regelmäßig zu überprüfen und wachsam zu bleiben. Die nachfolgende Übung begleitet Dich dabei mit relevanten Impulsfragen Schritt für Schritt. So bleibst Du zukunftsfähig und unabhängig.

|  |
| --- |
| 01. Trends |

|  |
| --- |
| Impulsfragen zur Analyse relevanter Trends (Job & Umfeld)Verfolge regelmäßig aktuelle Publikationen, Fachliteratur und Nachrichten. Die Teilnahme an Branchenveranstaltungen erweitert Dein Wissen und bietet Zugang zu aktuellen Themen (z. B. Inhalte der Keynote Speeches, Podiumsdiskussionen). Der regelmäßige Austausch mit anderen erfahrenen Kolleg\*innen (auch aus anderen Branchen) erweitert ebenfalls Deine Perspektiven rund um Trends.* Was sind die aktuellen Herausforderungen in Deiner Arbeitswelt?
* Wie wirken sich demografische Veränderungen auf Dein Umfeld aus?
* Welche Rollen spielen Technologien?
* Welche Themen und Trends werden in Deiner Branche/Deinem Unternehmen/Deinem Team diskutiert?
* Welche Auswirkungen haben Veränderungen im Marktumfeld (z. B. Kund\*innen, Lieferant\*innen, Ressourcen)?
* Welche regulatorischen und/oder gesetzliche Neuerungen lösen Veränderungen aus?
* Welche neuen Arbeitsmodelle haben Aufschwung?
 |

|  |
| --- |
| Deine Antworten:  |

|  |
| --- |
| 02. Auswirkungen |

|  |
| --- |
| Impulsfragen zur Analyse relevanter Auswirkungen (Job & Umfeld) Die Auswirkungen von Trends beziehen sich auf die direkten und indirekten Veränderungen, die sich aus der Verbreitung und Umsetzung eines oder mehrerer Trends ergeben. Dies können positive oder negative Veränderungen in verschiedenen Aspekten der Arbeitswelt sein, wie z.B. Änderungen von Aufgaben und entsprechend der persönlichen und fachlichen Anforderungen an die Rolle, Veränderungen der Erwartungshaltung von Stakeholdern, geänderte Arbeitspraktiken. * Wie verändert sich durch den Trend Deine Arbeitsweise?
* Welches Fachwissen wird besonders relevant?
* Inwiefern verändern sich Anforderungen hinsichtlich Deiner fachlichen und persönlichen Kompetenzen?
* Inwiefern muss sich unter Berücksichtigung des Trends Dein Führungsverhalten weiterentwickeln?
* Welche Chancen und Risiken ergeben sich für dich durch den Trend?
* Welche finanziellen Auswirkungen erwartest Du durch den Trend?
* Wie kann sich Dein Unternehmen/Dein Bereich/Dein Team/Deine Funktion von diesem Trend profitieren oder sich davor schützen?
* Welche Auswirkungen könnte die Diskussion um Nachhaltigkeit für Dein unmittelbares berufliches Umfeld haben?
 |

|  |
| --- |
| Deine Antworten:  |
| Trend: | Auswirkungen: |
| 1.  | * …
* …
* …
 |
| 2.  | * …
* …
* …
 |
| 3.  | * …
* …
* …
 |
| 4.  | * …
* …
* …
 |

|  |
| --- |
| 03. Handlungsmöglichkeiten |

|  |
| --- |
| Impulsfragen zur Analyse konkreter Implikationen Implikationen bezeichnen die konkreten Schlussfolgerungen, die du auf Basis der obigen Trendauswirkungen ziehst. Daraus kannst Du nun konkrete nächste Schritte ableiten. Das können z. B. neue Lernziele auf Deinem Entwicklungsplan sein, eine Themenverlagerung im Job, weitere Recherche oder sinnvolle To Dos sein.* Wer kann Dich bei Deiner Entwicklung unterstützen und wie konkret?
* Welche Weiterbildungsformate sind passend, um Deine oben analysieren Kompetenzen zu ?
* Welche Verhaltensweisen möchtest Du verändern und woran misst Du den Erfolg?
* Wo bestehen innerhalb Deiner Aufgaben Chancen und Optionen, Deine Employability zu verbessern?
* Was könnte ein passender nächster Karriereschritt sein, um wichtige Erfahrungen, Kenntnisse und Kompetenzen zu entwickeln?
* Wie kannst du von den Chancen der Trends profitieren? Und wie könntest du Risiken minimieren?
 |

|  |
| --- |
| Deine Antworten:  |